

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска  
«Детский сад № 502 комбинированного вида»

ПРИНЯТО

На Педагогическом совете

МКДОУ д/с № 502

Протокол от « 17 » 03 2021

№ 3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ д/с № 502

 Т.А. Головина

Приказ от « 17 » 03 2021

№ 3



#### ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКЕ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА «ДЕТСКИЙ САД № 502 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о профессиональной этике работников (далее – Положение) муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 502 комбинированного вида» разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 марта 2021 года, Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями на 31 июля 2020 года, письма Министерства просвещения Российской Федерации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20 августа 2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, других федеральных законов и нормативно-правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, а также на основании Устава муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 502 комбинированного вида» (далее – Учреждение).
- 1.2. Данный локальный нормативный акт определяет этические начала педагогической деятельности, нормы профессиональной этики педагогических работников, независимо от занимаемой должности, основные требования поведения (этикета) педагогических работников Учреждения, обязательства педагогов по профессиональной деятельности, перед воспитанниками, родителями (законными представителями), коллегами и администрацией, обязательства администрации перед педагогами Учреждения, а также механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- 1.3. Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере дошкольного воспитания и образования.
- 1.4. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:
  - Обязует педагогических работников следовать требованиям этики (п.2. ч.1 ст.48);
  - Предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст.47);
  - Определяет, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение этих обязанностей педагогические работники несут ответственность и что соблюдение этих норм учитывается при прохождении ими аттестации (ч.4 ст.48).
- 1.5. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться работниками как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании, само Положение дополняет правила, установленные законодательством Российской Федерации об образовании.
- 1.6. Знание и соблюдение норм Положения является нравственным долгом для каждого педагогического работника Учреждения и критерием оценки качества его профессиональной деятельности.
- 1.7. Каждому педагогическому работнику следует все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе

ожидать от педагога поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим разработанным Положением.

1.8. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в Учреждение, вправе, изучив содержание настоящего локального нормативного акта, принять на себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности в данном дошкольном учреждении.

## 2. Этические начала педагогической деятельности

2.1. Профессиональным долгом педагогического работника Учреждения является приоритет интересов педагогической деятельности над личным интересом, так как педагогический работник дошкольного образовательного учреждения наделен полномочиями воспитывать будущих граждан страны.

2.2. Педагогический работник не имеет морального права игнорировать или нарушать требования действующего законодательства Российской Федерации, норм общественной морали, интересов детей, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Элементом профессиональной этики педагогического работника должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников воспитательно-образовательных отношений являются основополагающими нормального функционирования дошкольного образовательного учреждения.

2.4. Педагогический работник по своим убеждениям обязан быть толерантным, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп; бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации воспитанников по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста и вероисповедания.

2.5. Нравственные требования к педагогическому работнику выходят за пределы его трудовой деятельности. Педагог, как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен детского сада, должен воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету дошкольного образовательного учреждения и моральному облику педагогического работника.

2.6. Педагогический работник в любой ситуации обязан сохранять чувство собственного достоинства, поддерживать имидж детского сада, заботиться о своей чести, добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогической деятельности.

2.7. Педагогический работник не может допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должен быть свободным от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики его трудовой деятельности, если он действует в соответствии с принципом справедливости, соблюдении прав и свобод воспитанников детского сада.

2.8. Этикет педагогического работника требует в общении с детьми, родителями (законными представителями) воспитанников, коллегами по работе, как при исполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях:

- Соблюдение общественных правил поведения;
- Демонстрации вежливого, корректного обращения, выдержанности, беспристрастности, принципиального стремления глубоко разобраться в существе вопроса;

- Умения спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения;
- Продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

2.9.Этикет педагогического работника Учреждения направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений как грубость, неуважительное отношение к окружающим: воспитанникам, родителям (законным представителям), коллегам; эгоизм, излишнюю амбициозность, равнодушие, личную нескромность, неразборчивость в выборе методов обучения и злоупотребление трудовыми правами.

### 3. Нормы профессиональной этики

3.1.Педагогический работник Учреждения служит для воспитанника образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, равного и ровного отношения ко всем участникам образовательных отношений.

#### 3.2.Педагогический работник:

- Не имеет права отождествлять личность воспитанника с личностью и поведением его родителей (законных представителей);
- Воспитывает детей на положительных примерах;
- Эффективно использует научный потенциал для решения образовательных и воспитательных задач;
- Является для воспитанников детского сада примером пунктуальности и точности;
- Помнит, что по поведению отдельного педагога дети и родители (законные представители) судят о дошкольном образовательном учреждении в целом;
- Совершенствует теоретические знания и навыки педагогического мастерства, в том числе касающиеся норм нравственности;
- Не допускает пренебрежительных отзывов о деятельности своего ДООУ или проведения необоснованного сравнения его с другими дошкольными образовательными учреждениями.

#### 3.3.Педагогическому работнику Учреждения запрещается:

- Нарушать требования Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО);
- Передача персональных данных о воспитанниках и их родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);
- Разглашение сведений о личной жизни воспитанника и его семьи;
- Унижение в любой форме детей и их родителей (законных представителей);
- Использование выражений, осуждающих поведение родителей (законных представителей);
- Выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогических советов и совещаний и т.п;
- Обсуждение с родителями (законными представителями) методик работы, выступлений, личных и деловых качеств своих коллег-педагогов и членов администрации детского сада;
- Манипулирование воспитанниками и родителями (законными представителями) для достижения собственных целей;
- Повышать голос, кричать на воспитанников, родителей (законных представителей), работников Учреждения;

- Допускать грубости, злую иронию, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - Терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
  - Высказывать угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
  - Допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников и детьми ненормативную лексику;
  - Курить на территории Учреждения;
  - Поручать родителям (законным представителям) воспитанников сбор денежных средств, а также заниматься сбором денежных средств с родителей (законных представителей);
  - Сравнить материальное положение семей воспитанников;
  - Сравнить результаты развития воспитанников в группе детского сада;
  - Допускать оскорбления воспитанниками и их родителями (законными представителями) друг друга в присутствии педагога;
  - Допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;
  - Проявлять лесть, лицемерие, назойливость, ложь и лукавство;
  - Допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности ребенка;
  - Применять по отношению к воспитанникам ДОУ меры физического и психологического насилия над личностью;
  - Допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков воспитанников Учреждения;
  - Выставлять (удалять) воспитанника с непосредственно образовательной деятельности (НОД), в случае если ребенок дезорганизует работу группы детского сада;
  - Посягать на личную собственность воспитанника Учреждения;
  - Определять учебные нагрузки, превышающие нормы предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством для воспитанников в соответствии с возрастом.
4. Основные требования поведения (этикета) педагогических работников.
- 4.1. Нравственным долгом педагогического работника ДОУ должны быть:
- Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей;
  - Стремление быть старательным, организованным, ответственным;
  - Стремление поддерживать свою квалификацию на высоком уровне;
  - Стремление знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство РФ, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.
- 4.2. Педагогическая этика запрещает публично, вне рамок педагогической деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников Учреждения, а также решения вышестоящих организаций, в том числе Учредителя.
- 4.3. Педагогические работники Учреждения при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущее их деятельности.
5. Обязательства педагогических работников по профессиональной деятельности.

5.1. Педагогические работники Учреждения при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущее их деятельности.

5.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагоги должны соблюдать следующие этические принципы:

- Законность;
- Объективность;
- Компетентность;
- Независимость;
- Тщательность;
- Справедливость;
- Честность;
- Гуманность;
- Демократичность;
- Профессионализм;
- Взаимоуважение.

5.3. Педагогические работники Учреждения, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализации образовательной программы;
- Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Учреждения.

5.4. Важным показателем профессионализма педагогического работника ДООУ является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- Ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- Грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

- Содержательность, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- Логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- Доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- Лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- Уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

5.5.В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники ДОУ обязаны воздерживаться от:

- Пренебрежительных отзывов о деятельности своего Учреждения или проведения необоснованных сравнений его с другими учреждениями;
- Преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- Проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- Высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных групп;
- Резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- Грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- Поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам;
- Размещение в сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.

К информации, запрещенной для распространения среди детей, относится информация:

- Побуждающая детей к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству, либо жизни и (или) здоровью иных лиц, либо направленная на склонение или иное вовлечение детей в совершение таких действий;
- Способная вызвать у детей желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, никотиносодержащую продукцию, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, принять участие в азартных играх, заниматься бродяжничеством или попрошайничеством;
- Обосновывающая или оправдывающая допустимость насилия и (или) жестокости либо побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению к людям или животным, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом;

- Содержащая изображение или описание сексуального насилия;
  - Отрицающая семейные ценности, формирующая неуважение к родителям (законным представителям) и (или) другим членам семьи;
  - Оправдывающая противоправное поведение;
  - Содержащая нецензурную брань;
- 5.6. Педагогически работникам Учреждения необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.
- 5.7. Во время воспитательно-образовательной деятельности и любых мероприятий (педагогические советы, семинары, консультации, родительские собрания и т.п.) не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.
- 5.8. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов Учреждения в целом.
6. Обязательства педагогических работников перед воспитанниками
- 6.1. Педагогические работники ДОУ в процессе взаимодействия с воспитанниками:
- Признают индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
  - Сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
  - Стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
  - Выбирают такие методы работы, которые поощряют в воспитанниках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, желания помогать другим;
  - При оценке поведения и достижений детей стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
  - Проявлять толерантность;
  - Защищать их интересы и благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
  - Принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;
  - Осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;
  - Прививают им ценности, созвучные международным стандартам прав человека;
  - Вселяют в них чувство, что они являются частью общества, где есть место для каждого;
  - Стремятся стать для детей положительным примером.
- 6.2. В процессе взаимодействия с воспитанниками педагогические работники ДОУ обязаны воздерживаться от:
- Навязывания детям своих взглядов, убеждений и предпочтений;
  - Оценок их личности и личности их законных представителей;
  - Предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков воспитанников ДОУ;
  - Предвзятой и необъективной оценки действий родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ;



- Отказ от объяснения сложного материала со ссылкой на личностные и психологические недостатки воспитанников.

7. Обязательства педагогов перед родителями (законными представителями) воспитанников

7.1. Педагогические работники ДОУ в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников должны:

- Начинать свое обращение с приветствия;
- Проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- Выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- Относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- Высказываться в корректной, убедительной форме и, если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- Выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- Разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- Принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица);

7.2. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников педагоги не должны:

- Перебивать их в грубой форме;
- Проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- Разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- Переносить свое отношение к родителям (законным представителям) воспитанников на оценку личности и достижений их детей.

7.3. Педагогические работники ДОУ должны прилагать все усилия, чтобы поощрить законных представителей воспитанников.

7.4. Рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.

7.5. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя воспитанника необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

8. Обязательства педагогических работников перед коллегами

8.1. Педагогические работники ДОУ в процессе взаимодействия с коллегами:

- Поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;
- Готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в начале своего профессионального пути;
- Поддерживают и продвигают их интересы;

\* Помогают друг другу в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами ДОУ.

8.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники ДОУ обязаны воздерживаться:

\* пренебрежительных отзывов о работе других педагогов или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- \* предвзятого и необоснованного отношения к коллегам;
- \* обсуждения их недостатков и личной жизни.

## 9. Обязательства педагогов перед администрацией ДОУ

9.1. Педагогические работники ДОУ строго выполняют указания администрации и имеют право своевременно (до даты исполнения) подвергнуть указания администрации сомнению или дополнению, изложив в письменном виде или устно при личной беседе с администрацией убедительные аргументы своего несогласия или дополнения.

## 10. Обязательства администрации ДОУ перед педагогами:

10.1. Члены администрации должны быть для других педагогических работников образцом профессионализма и безупречной репутации, способствовать формированию в ДОУ благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10.2. Ограждать педагогических работников от излишнего или неоправданного вмешательства со стороны родителей (законных представителей) воспитанников в вопросы, которые по своему характеру входят в курс их профессиональных обязанностей.

10.3. Администрации следует:

- Формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- Быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- Помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- Регулировать взаимоотношения на основе принципов и норм профессиональной этики;
- Пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе ДОУ;
- Обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- Способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности ДОУ с тем, чтобы не допускать возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников ДОУ.

10.4. Представитель администрации ДОУ не имеет морального права:

- Перекалывать свою ответственность на подчиненных;
- Использовать служебное положение в личных интересах;
- Создавать условия для наущительства и доноительства в коллективе ДОУ;
- Предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, религиозной, кастовой, родовой принадлежности, личной преданности, приятельских отношений;
- Умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки, интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

## 11. Контроль соблюдения настоящего Положения

11.1. Для контроля соблюдения настоящего Положения, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом заведующего ДОУ

создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- 11.2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством РФ об образовании, Уставом ДОУ, настоящим Положением и Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
12. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
  - 12.1. ДОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.
  - 12.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных пунктом 5.3 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), создаваемой в ДОУ, осуществляющей образовательную деятельность в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
  - 12.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством РФ.
  - 12.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию.
  - 12.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.
  - 12.6. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, невыполнения решения Комиссии, несоответствия решения Комиссии законодательству РФ или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию, он имеет право обратиться в суд.
13. Заключительные положения
  - 13.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.
  - 13.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменном виде в соответствии с действующим законодательством РФ.
  - 13.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке предусмотренном п.13.1 настоящего Положения.
  - 13.4. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.